

# Bilan de la rencontre main-d'œuvre

Comment percevez-vous les métiers en tourisme?		Que pensez-vous d'être employé d'un jour?	Que pensez-vous de la plateforme d'échange d'employés?	Que pensez-vous des campagnes de recrutement sur les médias sociaux?
Points négatifs	Points positifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiatives pas assez communiquées.</li> <li>• Permet de voir l'évolution des postes.</li> <li>• Méconnaissance des postes en tourisme (démystifier).</li> <li>• Souvent l'information des possibilités en emploi passe par les parents.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aucune connaissance de l'existence de cette plateforme (app).</li> <li>• En version Web quelque chose de facile d'accès (-3 clics).</li> <li>• En version app si utilisée souvent.</li> <li>• En parler dans les écoles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plateforme comme Tik Tok.</li> <li>• Prendre des influenceurs connus par les jeunes au Qc</li> <li>• Média sociaux meilleur endroit pour atteindre les jeunes.</li> <li>• Influence des amis en lien avec avec leurs expériences de travail sur les MS.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emplois stressants / beaucoup de pression au service client.</li> <li>• Barrière de la langue.</li> <li>• Durée de l'emploi très saisonnale.</li> <li>• Horaire de travail peu attrayant (le soir).</li> <li>• Formation souvent insuffisante.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail qui a l'air amusant (n'a pas l'air d'un vrai travail).</li> <li>• Ambiance de travail entre collègues (gang d'amis).</li> <li>• Domaines diversifiés.</li> <li>• Travail actif.</li> <li>• Aller à la rencontre d'autres cultures.</li> <li>• Apprendre une langue.</li> </ul>	Que pensez-vous des programme de francisation et d'employabilité?	Que pensez-vous d'un système de récompenses pour les employés du milieu touristique?	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertinence d'ouvrir le programme à l'international.</li> <li>• Bon incitatif pour créer la pique et rester.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Super idée pour les rabais.</li> <li>• Bon incitatif pour rester dans le milieu.</li> <li>• Avantage non négligeable dans le recrutement.</li> <li>• Permet de s'appropriier le milieu.</li> </ul>	